



PROJECT

I PRINCIPI CHE ISPIRANO LA NOSTRA VISION E
I COMPORTAMENTI DELLE PROJECT PEOPLE



QUESTO DOCUMENTO INDIVIDUA I **VALORI PRINCIPALI** SUI QUALI PROJECT FONDA LA PROPRIA IDENTITÀ E CHE, TANTO NELLE DECISIONI STRATEGICHE QUANTO NELLE SCELTE OPERATIVE DI TUTTI I GIORNI, **ISPIRANO IL COMPORTAMENTO DELLE PERSONE NEI RAPPORTI** DENTRO E FUORI L'AZIENDA.

IN REALTÀ, QUESTA **CARTA DEI VALORI È UN VALORE IN SÉ**, POICHÉ TUTTI I COLLABORATORI DI PROJECT HANNO CONTRIBUITO ALLA SUA CREAZIONE E STESURA.

OGNI CONCETTO, FRASE O PAROLA È IL **RISULTATO DI UN GRANDE IMPEGNO COLLETTIVO**, AL CONTRARIO DI QUELLO CHE SOLITAMENTE ACCADE NELLE ALTRE REALTÀ, DOVE IL DOCUMENTO VIENE REDATTO DA POCHI E SUCCESSIVAMENTE COMUNICATO AI DIPENDENTI.

QUESTA SCELTA DI CREARE IL DOCUMENTO ASSIEME AL TEAM, HA PERMESSO A TUTTI DI **CONDIVIDERNE LO SPIRITO, I CONTENUTI, LE VISIONI** E DI FAR SENTIRE LE PERSONE PARTE ATTIVA E FONDAMENTALE DELLA VITA QUOTIDIANA DI PROJECT.



I NOSTRI VALORI

- RISPETTO
- UMILTÀ
- AUDACIA
- SOSTENIBILITÀ
- COLLABORAZIONE
- FIDUCIA
- CONDIVISIONE
- SINCERITÀ
- ENERGIA (POSITIVITÀ + ENTUSIASMO)
- PROFESSIONALITÀ E MERITOCRAZIA





1. RISPETTO

COLLABORARE, ACCETTARE, ASCOLTARE.

LA CONSIDERAZIONE CHE SI DÀ AI DIRITTI DI TUTTI, AI PENSIERI, ALLE ESPRESSIONI, AI MODI DI ESSERE, IN EQUILIBRIO ANCHE “INSTABILE”.

RAPPORTARSI CON I COLLEGHI ASCOLTANDO LE LORO IDEE SENZA IMPORRE LE PROPRIE, CAPIRE INOLTRE CHE SIAMO TUTTI DIVERSI E ACCETTARLO.

LE DIFFICOLTÀ NEI RAPPORTI LAVORATIVI POSSONO INSORGERE IN OGNI MOMENTO, MA MAI DEVE VENIRE A MANCARE IL RISPETTO, SIA NEL LAVORO CHE NELLA VITA DI TUTTI I GIORNI.

OLTRE A CIÒ, È DI FONDAMENTALE IMPORTANZA SOTTOLINEARE CHE TUTTI I COLLABORATORI DEVONO ESSERE CONSAPEVOLI CHE TUTTE LE MANSIONI CONTRIBUISCONO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI. NON CI SONO LAVORI PIÙ IMPORTANTI DI ALTRI, ANZI.

2. UMILTÀ

RICONOSCERE I PROPRI LIMITI PER MIGLIORARE.

L'UMILTÀ RAPPRESENTA IL PRINCIPIO FONDAMENTALE PER TUTTE LE ATTIVITÀ, LE INIZIATIVE, LE FASI AZIENDALI E LE COMUNICAZIONI DI PROJECT.

TUTTI I RAPPORTI INTERNI ED ESTERNI ALL'AZIENDA DEVONO ESSERE CORRETTI, RISPETTOSI E AUTENTICI, SENZA FAR PREVALERE LE FORZE IN MANIERA SCORRETTA.

L'IMPORTANTE È ESSERE CONSAPEVOLI CHE NON SI FINISCE MAI DI IMPARARE DALLE ALTRE PERSONE. ACCETTARE QUINDI I FEEDBACK E RISPETTARE IL LAVORO DEI COLLEGHI, AIUTANDOLI QUALORA NE AVESSERO BISOGNO, SENZA CRITICARLI O SENTIRSI SUPERIORI.



3. AUDACIA

INTENDE ESPRIMERE LA POSSIBILITÀ E LA NECESSITÀ DI OSARE, PERCHÉ SOLO CHI VA OLTRE I PROPRI LIMITI PUÒ RAGGIUNGERE I PROPRI OBIETTIVI. L'OSARE FA SÌ CHE IL FATO CREI LA POSITIVITÀ NECESSARIA PERCHÉ TUTTO CIÒ CHE CI CIRCONDA FUNZIONI AL MEGLIO.

NELLA NOSTRA AZIENDA SI HA PIENA POSSIBILITÀ E AUTONOMIA DI AGIRE CON AUDACIA, NEL RISPETTO DELLA VISION, MISSION E DEI VALORI AZIENDALI.

L'AUDACIA DI PREVEDERE IL FUTURO E AGIRE CON UNA SANA INCOSCENZA PER AFFRONTARLO. VALUTARE NUOVI PROGETTI, AVERE LA MENTE APERTA ALLE NOVITÀ E AVERE LA CAPACITÀ DI GUARDARE OLTRE IL PROBLEMA E AFFRONTARLO. PROGETTARE IL PROPRIO LAVORO QUOTIDIANO, CON UN OCCHIO RIVOLTO ALLA CRESCITA FUTURA.

4. SOSTENIBILITÀ

IN PROJECT IL BENESSERE DELLE PERSONE, L'IMPEGNO PER IL SOCIALE E LA TUTELA DELL'AMBIENTE SONO MOLTO IMPORTANTI. PER QUESTO MOTIVO, ABBIAMO DECISO DI INTEGRARE LA RESPONSABILITÀ SOCIALE NELLA NOSTRA STRATEGIA D'IMPRESA, PERCHÉ CREDIAMO FERMENTE NEI SUOI VALORI.

SOSTENIAMO REALTÀ E PROGETTI CHE ADOTTANO QUESTA VISIONE, CHE GENERANO UN IMPATTO POSITIVO NELLA NOSTRA SOCIETÀ.



5. COLLABORAZIONE

COLLABORARE PER CRESCERE ASSIEME E RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI CONDIVISI. ESSERE COERENTI E IMPARARE A COMUNICARE SEMPRE, PER MIGLIORARE I RAPPORTI E PER DIVULGARE LE VISIONI INNOVATIVE. CREARE SINERGIE PER SCAMBIARCI CONSIGLI E OSSERVAZIONI COSTRUTTIVE E PER RENDERE DI CONSEGUENZA LA NOSTRA COLLABORAZIONE ENERGICA E VIRTUOSA. PER CREARE UN TEAM UNITO È FONDAMENTALE CONOSCERE I PROPRI COLLEGHI, TROVARE IL TEMPO PER AIUTARLI E LAVORARE ASSIEME PER RENDERE IL FLUSSO DI LAVORO PIÙ AGEVOLE E CORRETTO PER TUTTI.

6. FIDUCIA

INTESA COME LIBERTÀ.

TU TI FIDI DI ME E SENZA CONTROLLO MI DAI LA LIBERTÀ DI AGIRE. IO MI AFFIDO A TE.

RISPETTARE GLI ACCORDI ED ESSERE MORALMENTE CORRETTI E RISPETTOSI È IL PILASTRO PER ACQUISIRE FIDUCIA NEGLI ALTRI E PER CONSEGUIRE GLI OBIETTIVI AZIENDALI CON LA CONSAPEVOLEZZA DEI PROPRI COMPITI E DELLE PROPRIE RESPONSABILITÀ.



7. CONDIVISIONE

PORTARE LE PROPRIE ESPERIENZE E DUBBI PER CRESCERE NEL CONFRONTO. OGNI COMPONENTE DEL TEAM DEVE SENTIRSI PARTE ATTIVA DELL'AZIENDA E DEI DIVERSI PROGETTI IN CORSO, INDIPENDENTEMENTE DA QUALE SIA IL PROPRIO RUOLO.

IL COINVOLGIMENTO PERSONALE È FONDAMENTALE PER CREARE UN GRUPPO AFFIATATO E MOTIVATO, CAPACE DI ASSUMERSI RESPONSABILITÀ, DI AFFRONTARE LE DIFFICOLTÀ E DI CONDIVIDERE CON ORGOGLIO I SUCCESSI RAGGIUNTI.

SHARING IS CARING

8. SINCERITÀ: I RAPPORTI FONDATI SULL'ONESTÀ E SULLA TRASPARENZA SONO UTILI PER CREARE TEAM CAPACI DI CRESCERE ASSIEME GUARDANDO A UN OBIETTIVO COMUNE.

PROJECT SI IMPEGNA A DIFFONDERE TUTTE LE COMUNICAZIONI VERITIERE E COMPLETE CON LIMPIDEZZA, CONSENTENDO I PROPRI DESTINATARI DI ASSUMERE DECISIONI CONSAPEVOLI.



9. ENERGIA

AFFRONTARE LE SFIDE QUOTIDIANE CON POSITIVITÀ ED ENTUSIASMO. ABBIAMO CREATO UN AMBIENTE DI LAVORO CHE ISPIRA I NOSTRI COLLABORATORI A DARE IL MEGLIO.

CREDIAMO CHE LA CHIAVE DEL SUCCESSO DI PROJECT SIA AVERE UN TEAM UNITO, CHE LAVORA CON PASSIONE E CHE ABBAIA L'ENTUSIASMO DI PROPORRE NUOVE STRATEGIE E IDEE PER LA CRESCITA DEI COLLABORATORI E DELL'AZIENDA STESSA.

LAVORARE CON PASSIONE ACCRESCE LA PROFESSIONALITÀ DELLE PERSONE, MENTRE L'ENTUSIASMO CREA SODDISFAZIONE IN CIÒ CHE SI FA, DANDO ORIGINE A UNA POSITIVITÀ CONTAGIOSA NEL LUOGO DI LAVORO.

LA POSITIVITÀ INFLUISCE SULLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE, ALLONTANANDO LE NEGATIVITÀ.

SE SI LAVORA E SI AGISCE CON POSITIVITÀ, SI CREERÀ UNA RETE DI RELAZIONI COSTRUTTIVE E IN CONTINUA EVOLUZIONE.

10. PROFESSIONALITÀ E MERITOCRAZIA

ESSERE PROFESSIONALI, PRECISI E PUNTUALI.

L'AGGIORNAMENTO COSTANTE, L'IMPEGNO QUOTIDIANO E LA VELOCITÀ SONO LA CHIAVE PER ECCELLERE NEL PERSEGUIMENTO DELLA NOSTRA MISSION AFFERMANDO COSÌ LA NOSTRA COMPETITIVITÀ.

“NON RIMANDARE A DOMANI CIÒ CHE PUOI FARE OGGI”. È UNA FRASE CHE RICHIEDE SACRIFICI E DI LAVORARE SODO, MA CREA GRANDI SODDISFAZIONI. CREDIAMO NELLA MERITOCRAZIA: PREMIARE CHI SI IMPEGNA E CHI MERITA DÀ VALORE AI PRINCIPI AZIENDALI SU CUI FONDIAMO LE NOSTRE RADICI.



GRAZIE

P.